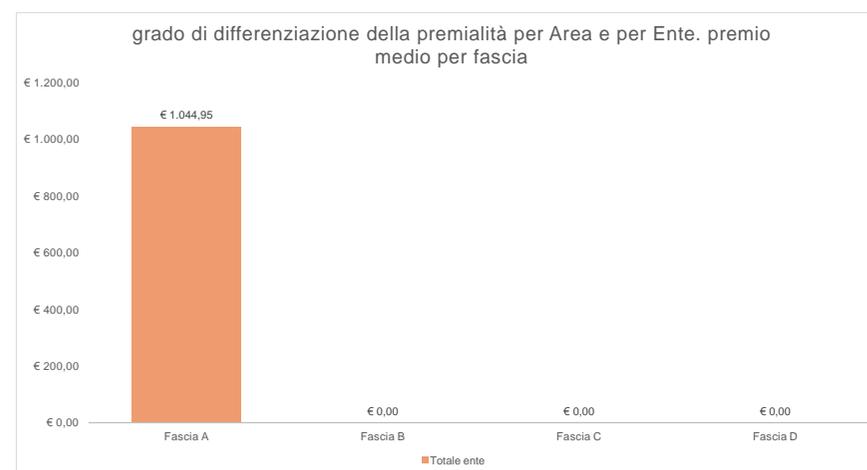
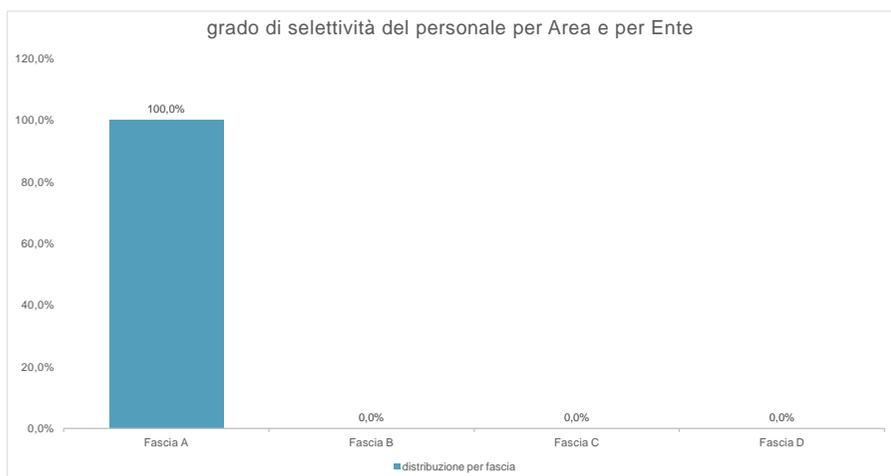


Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi ai Responsabili di EQ (art. 20 D.Lgs 33/2013)

ANNO 2020

	Ammontare complessivo indennità di risultato STANZIATO	Ammontare complessivo indennità di risultato DISTRI BUITO	Numero dipendenti	Premio medio Conseguibile
Totale ente	2.089,90 €	2.089,90 €	2	1.044,95 €

	Distribuzione personale per fasce					Importo complessivo per fascia				
	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
Totale ente	2				2	2.089,90 €				2.089,90 €
	elaborazione distribuzione personale per fascia					elaborazione distribuzione premialità (importo medio per fascia)				
	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Media
Totale ente	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	€ 1.044,95				€ 1.044,95



Il sistema prevede quattro fasce/classi di merito. L'appartenenza ad una fascia/classe è determinata in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione.:

A - La fascia/classe **A** rappresenta la fascia/classe di merito alta: l'ingresso in tale fascia/classe è associato a valutazioni maggiori al **90%** del punteggio a cui corrisponde il **100%** del premio attribuibile individualmente. Il personale collocato in fascia/classe **A** è ammesso a concorrere all'attribuzione degli incentivi eventualmente collegati alla dimensione dell'eccellenza.

B - La fascia/classe **B** è associata a valutazioni comprese $> = 85\%$ + $< = 90\%$ del punteggio a cui corrisponde il **90%** del premio attribuibile

C - La fascia/classe **C** è associata a valutazioni $> = 60\%$ + $< 85\%$ del punteggio a cui corrisponde una quota in **misura proporzionale** al punteggio raggiunto;

D - La fascia/classe **D** corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al $< 60\%$ del punteggio attribuibile. Il risultato del 60% rappresenta la quota minima necessaria per garantire l'accesso al premio, pertanto il collocamento in tale fascia/classe esclude il dipendente dall'attribuzione dei premi collegati alla valutazione.