				ОВІЕ	TTIVO DELL	ORGA	NO POLITICO - A	MMINISTRATIV	O ANN	0 2021		
						OBIE	TTIVO SPECIFICO		f in			N. 1
						PE	RFORMANCE IND	IVIDUALE				
			сом	UNE DI							SEGARIU	
	CDR		TUTTI		RESPONSA PRIMARI					ALTRI CD	R COINVOLTI	Τυττι
							OBIETTIVO GEST	ONALE			MITTO LINE SEE	
TITOL	O OBIETTIVO			Progra	mma di Svilu	ibbo q	lel Lavoro Agile 1	riennio 2021_2	023 nel	l'ambito d	el POLA Semplificato	
La Legge 77/2020 introduce il POLA per individuare negli Enti pubblici le modalità attuative del Lavoro Agile, definendo: "le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficie dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative". Al fine di rendere il lavoro agile un'opportunità strutturata per l'amministrazione e per i lavoratori, la sua introduzione all'interno di ogni organizzazione deve avvenir modo progressivo e graduale, programmandone lo sviluppo tramite il POLA, partendo dal contesto conosciuto e definendo i livelli attesi degli indicatori scelti per misurare le condizioni favrevoli, l'implementazione del lavoro agile, i contributi alla performance organizzativa e, infine, gli impatti attesi. Questo avviene attraverso i tre step del programma sviluppo: fase di avvio, fase di sviluppo intermedio, fase di sviluppo avanzato. La volontà di questa Amministrazione è quella di porre le basi per lo sviluppo di una cultura organizza favorevole alla corretta introduzione del Lavoro Agile attraverso la promozione di: modelli organizzativi flessibili, autonomia nell'organizzazione del lavoro, responsabilità dei risuli benessere del lavoratore attraverso l'implementazione e lo sviluppo delle tecnologie digitali, riprogettazione di competenze e comportamenti.										cacia e dell'efficienza e loro forme ione deve avvenire in er misurare le ep del programma di a cultura organizzativa		
			Variabili				Rilevanza		WEEK O		Esito Pesatura	
		Imn			Alto	-	Medio	Basso				
PES	O OBIETTIVO	_	ortanza atto Esterno		x	╬					10	
		_	plessità		X	╁					18	
			lizzabilità			+	x					
Risc	orse Assegnate Programma	al	€		_	Riso	rse Obiettivo	€		_	Indice di assorbimento	#DIV/0!
					COMP	ILAZIO	ONE SCHEDA A CU	JRA DEL DIRIGE	NTE			
					NDICATORI	DI RIS	ULTATO (EFFICAC	IA - EFFICIENZA	- TEM	20)		
			DESCRIZIONE				VALOR	E ATTESO		COLLAI	BORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.
1	Studio dei conten	uti mi	nimi del POLA			N. I	NTERVENTI/N. TOTA	LE DIP. PARTECIPA	ANTI			
2			di lavoro con indivi menti (fotografia at				PPATTURA NUOVI PR ARTABILI	OCESSI/PROCESSI				
3	Definizione del Pr	ogran	nma di Sviluppo - FA	SE DI AVV	Ю	REG	OLAMENTAZIONE PI	ROGRAMMA				
4	Inserimento della 2021_2023	prima	stesura del POLA r	el Piano P	erformance	ENT	RO IL 31.3.2021					
5	5 Formazione manageriale sul paradigma del Lavoro Agile rivolta ai Funzionari						NIFICAZIONE INTER	/ENTO PER APICAL	1			
6	Formazione diffusa sui principi del lavoro agile a tutti i dipendenti					PIAI	NIFICAZIONE INTER	VENTO PER TUTTI				
7	Tunzionario						ganizzazione del lavo ore	oro in chiave agile p	er			
8			vi ed attività specific ngoli e/o ai team di		ativi indicatori o	Prog	grammazione attività					
9	Stima investiment	i in di	gitalizzazione di ser	vizi progett	i, processi	Elab	orazione report					
									le:			



	OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021													
					TTIVO SPECIFICO				N.					
				PEI	RFORMANCE INI	DIVIDUALE			Į N.	8				
		CON	/UNE DI							- 1				
	CDR	TECNICO	RESPONS	ABILE			SEGAR							
100		remes	PRIMAR				ALTRI CDR COIN	VOLTI						
OBIETTIVO GESTIONALE														
TITOLO OBIETTIVO Riordino magazzino comunale e successiva redazione documento giacenze, carico e scarico														
RISU	RISULTATO ATTESO Garantire il completo riordino del magazzino, cui seguirà la redazione dell'inventario													
		Variabili	Alto		Rilevanza			Esito Pesatura						
	Alto Medio Basso													
PES	O OBIETTIVO	Impatto Esterno	х				一 里里在1	16						
		Complessità			х			TO						
Dic		Realizzabilità			х									
NISC	Risorse Assegnate al Programma € Risorse Obiettivo € Indice di assorbimento #DIV/0!													
			COMP	ILAZIO	NE SCHEDA A CL	JRA DEL DIRIGENTE			#DIV/	0:				
			INDICATORI	DI RISU	LTATO (EFFICAC	CIA - EFFICIENZA - TEM	IPO)							
		DESCRIZIONE			VALORI	E ATTESO	COLLABORATO	RI COINVOLTI	% PARTE	CIP.				
1							CADDEU E	DOARDO						
2							VINCI MA	RCELLO						
3							FRAU IG	NAZIO						
5				-										
6				_				_						
7														
9														
10														
11														
12														
14				+										
15					1									
-										-				



	OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021 OBIETTIVO SPECIFICO N. 2													
B. A.				OBIET	TIVO SPECIFICO					N. 2				
		建设制度		PER	RFORMANCE IND	IVIDUALE								
		сом	UNE DI						SEGARIU					
CDR		FINANZIARIO	RESPONS/ PRIMAR					ALTRI CDR	COINVOLTI					
				C	BIETTIVO GESTI	ONALE								
TITOLO OBIE	TTIVO			Rico	ostruzione avanz	o vincolato di ai	mminis	trazione						
ricognizione della documentazione relativa all'avanzo vincolato di amministrazione al fine di raggruppare le varie voci di spesa, così fornire l' informazioni agli uffici per la risoluzione delle pratiche pendenti. L'obiettivo prevede la risoluzione delle pendenze dei cantieri di lavoro e della Legge 37/98.														
		Variabili			Rilevanza				Esito Pesatura					
			Alto		Medio	Basso								
PESO OBIE	TTIVO	Importanza Impatto Esterno	x	_					16					
		Complessità	^	+	X				16					
		Realizzabilità		+	×									
Risorse As	segnate a		-	Risor	rse Obiettivo	€			Indice di assorbimento	#DIV/0!				
					NE SCHEDA A CL									
			INDICATORI	DI RISU	JLTATO (EFFICAC	IA - EFFICIENZA	- TEMP	PO)						
		DESCRIZIONE			VALORI	E ATTESO		COLLAB	ORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.				
1														
2														
3														
5					~									
6														
7														
8														
9				-										
10				+										
12														
13														
14														
15														

	OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021													
			OBI				WIVINISTRATIVO	O ANNO	2021					
						SPECIFICO					N. 3			
					PERFOR	RMANCE IND	IVIDUALE							
		сом	UNE DI							SEGARIU				
	CDR	FINANZIARIO)	RESPONSAB PRIMARIO		ALTRI COR COINVOLTI								
					OBIE	OBIETTIVO GESTIONALE								
TITOLO OBIETTIVO Contabilità Patrimoniale														
RISULTATO ATTESO Gestione del passaggio alla contabilità patrioniale dell'ente.														
TE AND		Variabili			Rile	evanza				Esito Pesatura				
			10-1-1	Alto	N	/ledio	Basso							
PESC	OBIETTIVO	Importanza		Х						10				
		Impatto Esterno		X						16				
		Complessità Realizzabilità				x								
Pico	rse Assegnate			100										
Kiso	Programma	€		-	Risorse O	Obiettivo	€		-	Indice di assorbiment	#DIV/0!			
Barrier State				COMPIL	LAZIONE S	SCHEDA A CU	JRA DEL DIRIGEI	NTE						
				INDICATORI DI	RISULTA	TO (EFFICAC	IA - EFFICIENZA	- TEMP	(0)					
		DESCRIZIONE				VALOR	E ATTESO		COLLA	BORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.			
1		.,,									100%			
3											+			
4														
5														
7					-									
8					+									
9														
10														
11					-									
13					+									
14														
15														



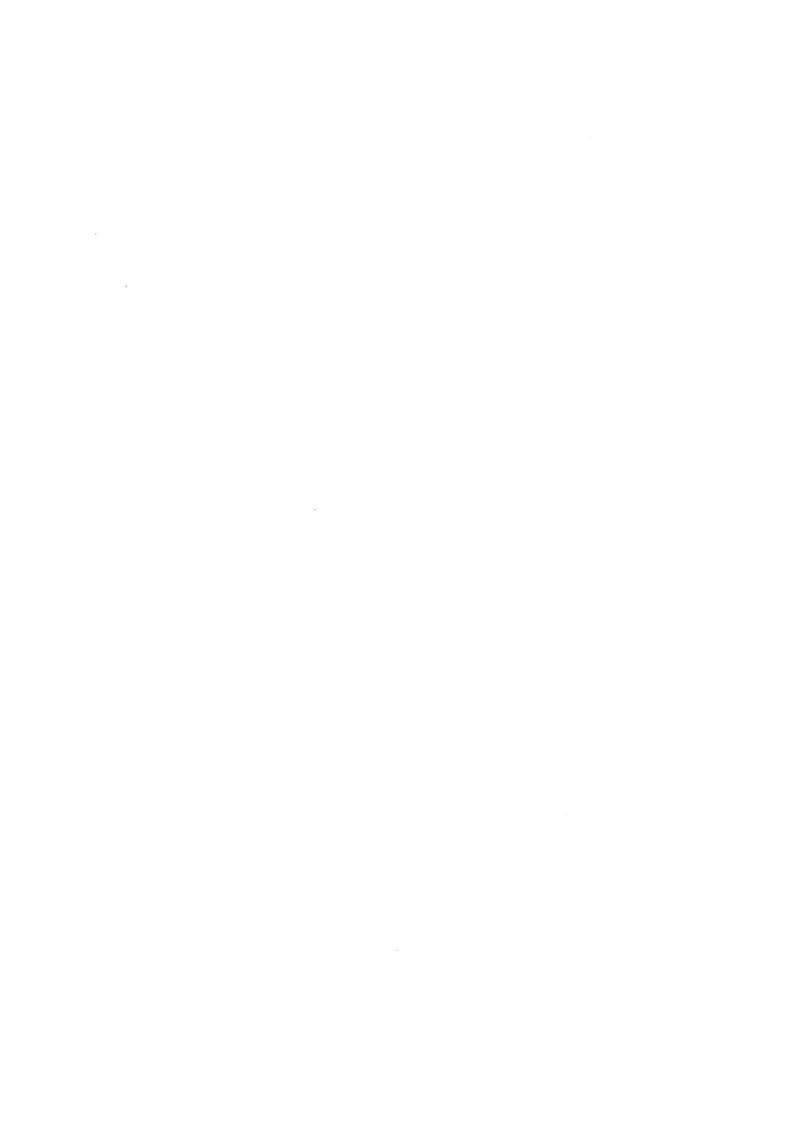
			OBIET	TIVO DELL'O	RGANO POLITICO - A	MMINISTRATIVO ANI	10 2021					
				C	BIETTIVO SPECIFICO		1.11.11		N. 4			
					PERFORMANCE IND	IVIDUALE						
		СОМ	UNE DI					SEGARIU				
	CDR	AMMINISTRATI	vo	RESPONSAB PRIMARIO	The state of the s		ALTRI CD	R COINVOLTI				
					OBIETTIVO GESTI	ONALE	ig i wak					
TITOLO OBIETTIVO Recupero e digitalizzazione archivio												
RISULTATO ATTESO gestione della procedura di recupero dell'archivio che ha subito l'incendio e digitalizzazione dei documenti												
Variabili Rilevanza Esito Pesatura												
Variabili Alto Medio Basso												
PESO C	OBIETTIVO	Importanza		×				16				
		Impatto Esterno Complessità		X	×			16				
		Realizzabilità			х							
	e Assegnate rogramma	al €		-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!			
				COMPIL	AZIONE SCHEDA A CU	JRA DEL DIRIGENTE						
			IN	DICATORI DI	RISULTATO (EFFICAC	IA - EFFICIENZA - TEN	IPO)					
		DESCRIZIONE			VALORI	E ATTESO	COLLA	BORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.			
1								Silvana Carta				
3						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-					
4												
5												
7												
8					-							
9												
10												
11							-					
13		-										
14												
15												



		OBIETTIVO	DELL'ORGA	NO POLITICO - A	MMINISTRATIVO ANN	NO 2021							
			OBIET	TTIVO SPECIFICO				N. 5					
			PEF	RFORMANCE IND	IVIDUALE								
	COM	IUNE DI					SEGARIU						
CDR	AMMINISTRAT	IVO I	ONSABILE			ALTRI CD	R COINVOLTI						
				OBIETTIVO GESTI	ONALE								
TITOLO OBIETTIVO			Rec	lutamento perso	nale. Conclusione pro	cedimenti							
Gestione delle procedure di reclutamento del personale programmate dall'amministrazione													
Variabili Rilevanza Esito Pesatura													
Variabili Alto Medio Basso													
PESO OBIETTIVO	Importanza	Х					10						
	Impatto Esterno Complessità	X X					18						
	Realizzabilità	^		x									
Realizzabilità x Risorse Assegnate al Programma € - Risorse Obiettivo € - Indice di assorbimento #DIV/0!													
		(COMPILAZIO	ONE SCHEDA A CU	JRA DEL DIRIGENTE								
		INDICA	TORI DI RISU	ULTATO (EFFICAC	CIA - EFFICIENZA - TEN	IPO)							
	DESCRIZIONI			VALOR	E ATTESO	COLLA	BORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.					
1							Susanna Tronci						
2													
3													
5						+							
6													
7													
8						-							
10													
11						-							
12													
13						+							
15													
E No.													

	OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021 OBIETTIVO SPECIFICO N. 6												
					OBIET	TIVO SPECIFICO					N. 6		
					PER	FORMANCE IND	IVIDUALE						
		сом	UNE DI							SEGARIU			
CDR		AMMINISTRATI	vo	RESPONSA PRIMARI					ALTRI CD	R COINVOLTI			
						OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTI	vo				Co	Conservazione documentale - recupero arretrato							
RISULTATO ATTESO Allineamento dell'ente all'archiviazione informatica dei documenti. Entro giugno 2021													
		Variabili				Rilevanza			P, Million	Esito Pesatura	felmi iniqui.		
	-	mportanza		Alto	+	Medio	Basso						
PESO OBIETTIV	VO 🛌	mpatto Esterno	-	×	+					16			
		Complessità			1	x				10			
		Realizzabilità				х							
Risorse Assegnate al Risorse Objettivo Indice di assorbimento											#DIV/0!		
				СОМРІ	ILAZIO	NE SCHEDA A CI	JRA DEL DIRIGE	NTE					
				NDICATORI I	OI RISU	ILTATO (EFFICAC	CIA - EFFICIENZA	- TEMP	(0)				
		DESCRIZIONE				VALOR	E ATTESO		COLLA	BORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1										Silvana Carta			
2													
3													
5					+								
6													
7					-								
9					+-								
10													
11	-												
12					+								
14													
15													
YES ST											_		

,



		OBIETT			MMINISTRATIVO ANN	0 2021							
			OBI	ETTIVO SPECIFICO		elesey.		N. 7					
			P	ERFORMANCE IND	IVIDUALE								
	СОМ	UNE DI					SEGARIU						
CDR	TECNICO	R	RESPONSABILE PRIMARIO.:			ALTRI CD	R COINVOLTI						
OBIETTIVO GESTIONALE													
TITOLO OBIETTIVO	TITOLO OBIETTIVO Rendicontazione opere pubbliche - recupero pregresso												
RISULTATO ATTESO Ricognizione e recupero delle pratiche pregresse al fine di ottenere i finanziamenti o i saldi finali													
Variabili Rilevanza Esito Pesatura													
Variabili Alto Medio Basso													
PESO OBIETTIVO Importanza x Importanza x 16													
	Complessità			×			10						
	Realizzabilità			x									
Risorse Assegnate Programma	al €		Ris	orse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!					
					IRA DEL DIRIGENTE								
	INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)												
	DESCRIZIONE			VALORI	E ATTESO	COLLAI	BORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.					
1													
2													
3													
5													
6													
7													
8													
9													
11							<u></u>						
12													
13							_						
14													
13													
			a										



	OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021												
					ОВ	IETTIVO SPECIFICO				N. 8			
						PERFORMANCE INC	IVIDUALE						
		сом	UNE DI						SEGARIU				
	CDR	TECNICO		RESPON PRIMA				ALTRI CD	R COINVOLTI				
OBIETTIVO GESTIONALE													
TITOLO OBIETTIVO Riordino magazzino e redazione documento giacenze, carico e scarico													
RISULTATO ATTESO Riordino e predisposizione del documento (inventario)													
Variabili Rilevanza Esito Pesatura Alto Medio Basso													
Name and		Importanza		Alto	-	Iviedio	Basso						
PESC	O OBIETTIVO	Impatto Esterno		×					16				
Impatto Esterno x Complessità x													
		Realizzabilità				x							
Risorse Assegnate al Programma € - Risorse Obiettivo € - Indice di assorbimento #DIV/0													
				CON	MPILAZ	ZIONE SCHEDA A CU	JRA DEL DIRIGENTE						
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)													
		DESCRIZIONE				VALOR	E ATTESO	COLLAI	BORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.			
1													
2					1								
3										,			
4													
5			-		-								
7								+					
8													
9													
10													
12													
13					$-\Gamma$								
14 15					-					-			
13													



	OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021 OBIETTIVO SPECIFICO													
				C	BIETTIVO SPECIFICO				N. 9					
					PERFORMANCE INI	DIVIDUALE								
		сом	UNE DI					SEGARIU						
	CDR	TECNICO		RESPONSAB	CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE		ALTRI CD	R COINVOLTI						
					OBIETTIVO GEST	IONALE								
TITOL	O OBIETTIVO				Pagamenti fatture - recupero pregresso									
RISUL	TATO ATTESO	Garantire il recupero	del preg	resso in termi	ni di fatture non paga	ite.								
		Variabili			Rilevanza			Esito Pesatura						
		Importanza		Alto x	Medio	Basso								
PESC	OBIETTIVO	Impatto Esterno		x				16						
Sec. 2		Complessità			х			10						
April		Realizzabilità			x									
	rse Assegnate Programma	al €		-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!					
				COMPIL	AZIONE SCHEDA A C	URA DEL DIRIGENTE								
			- 1	NDICATORI DI	RISULTATO (EFFICA	CIA - EFFICIENZA - TEN	IPO)							
		DESCRIZIONE			VALOR	E ATTESO	BORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.						
1														
2														
3	3													
4 5														
6														
7														
8														
10							+							
11							_							
12							-							
13 14			*				-							
15														
Pale 3														



	OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021 OBIETTIVO SPECIFICO N. 10												
				OBIET	TIVO SPECIFICO				N. 10				
				PER	FORMANCE IND	IVIDUALE							
		СОМ	IUNE DI					SEGARIU	N. A.				
	CDR	SOCIALE	RESPON: PRIMA				ALTRI CD	R COINVOLTI					
				C	OBIETTIVO GESTIONALE								
TITOL	O OBIETTIVO			Pa	Pagamento leggi settore - rispetto tempistiche								
RISULTATO ATTESO garantire il tempestivo pagamento dei contributi relativi alle leggi di settore.													
		Variabili			Rilevanza			Esito Pesatura					
		Importanza	Alto x		Medio	Basso							
PESC	OBJETTIVO	Impatto Esterno	×					16					
		Complessità			×			10					
Media		Realizzabilità			х								
	rse Assegnate Programma	al €	-	Risor	se Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!				
						JRA DEL DIRIGENTE							
			INDICATOR	I DI RISU	LTATO (EFFICAC	IA - EFFICIENZA - TEM	PO)						
		DESCRIZIONE			VALORI	E ATTESO	COLLA	BORATO <mark>RI COINVOLTI</mark>	% PARTECIP.				
1													
2						,							
3													
4													
5													
7				_									
8				-									
9													
10				_									
12						1							
13													
14													
13													

