OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021					
OBIETTIVO SPECIFICO				N.	1
PERFORMANCE INDIVIDUALE					
COMUNE DI			SEGARIU		
CDR	TUTTI	RESPONSABILE PRIMARIO.:		ALTRI CDR COINVOLTI	TUTTI
OBIETTIVO GESTIONALE					
TITOLO OBIETTIVO	Programma di Sviluppo del Lavoro Agile triennio 2021_2023 nell'ambito del POLA Semplificato				
RISULTATO ATTESO	La Legge 77/2020 introduce il POLA per individuare negli Enti pubblici le modalità attuative del Lavoro Agile, definendo: "le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative". Al fine di rendere il lavoro agile un'opportunità strutturata per l'amministrazione e per i lavoratori, la sua introduzione all'interno di ogni organizzazione deve avvenire in modo progressivo e graduale, programmandone lo sviluppo tramite il POLA, partendo dal contesto conosciuto e definendo i livelli attesi degli indicatori scelti per misurare le condizioni favrevoli, l'implementazione del lavoro agile, i contributi alla performance organizzativa e, infine, gli impatti attesi. Questo avviene attraverso i tre step del programma di sviluppo: fase di avvio, fase di sviluppo intermedio, fase di sviluppo avanzato. La volontà di questa Amministrazione è quella di porre le basi per lo sviluppo di una cultura organizzativa favorevole alla corretta introduzione del Lavoro Agile attraverso la promozione di: modelli organizzativi flessibili, autonomia nell'organizzazione del lavoro, responsabilità dei risultati, benessere del lavoratore attraverso l'implementazione e lo sviluppo delle tecnologie digitali, riprogettazione di competenze e comportamenti.				

PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura
		Alto	Medio	Basso	
	Importanza	x			18
	Impatto Esterno	x			
	Complessità	x			
	Realizzabilità		x		

Risorse Assegnate al Programma	€ -	Risorse Obiettivo	€ -	Indice di assorbimento	#DIV/0!

COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE

INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)

	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.
1	Studio dei contenuti minimi del POLA	N. INTERVENTI/N. TOTALE DIP. PARTECIPANTI		
2	Mappatura dei processi di lavoro con individuazione dei soggetti, strutture, attività e strumenti (fotografia attuale) da parte di ciascun Funzionario	MAPPATTURA NUOVI PROCESSI/PROCESSI SMARTABILI		
3	Definizione del Programma di Sviluppo - FASE DI AVVIO	REGOLAMENTAZIONE PROGRAMMA		
4	Inserimento della prima stesura del POLA nel Piano Performance 2021_2023	ENTRO IL 31.3.2021		
5	Formazione manageriale sul paradigma del Lavoro Agile rivolta ai Funzionari	PIANIFICAZIONE INTERVENTO PER APICALI		
6	Formazione diffusa sui principi del lavoro agile a tutti i dipendenti	PIANIFICAZIONE INTERVENTO PER TUTTI		
7	Individuazione e formazione dei team di lavoro da parte di ciascun funzionario	Riorganizzazione del lavoro in chiave agile per settore		
8	Assegnazione di obiettivi ed attività specifiche con relativi indicatori di misura ai dipendenti singoli e/o ai team di lavoro	Programmazione attività		
9	Stima investimenti in digitalizzazione di servizi progetti, processi	Elaborazione report		

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021					
OBIETTIVO SPECIFICO				N.	8
PERFORMANCE INDIVIDUALE					
COMUNE DI			SEGARIU		
CDR	TECNICO	RESPONSABILE PRIMARIO.:		ALTRI CDR COINVOLTI	
OBIETTIVO GESTIONALE					
TITOLO OBIETTIVO	Riordino magazzino comunale e successiva redazione documento giacenze, carico e scarico				
RISULTATO ATTESO	Garantire il completo riordino del magazzino, cui seguirà la redazione dell'inventario				

PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura
		Alto	Medio	Basso	
	Importanza	x			16
	Impatto Esterno	x			
	Complessità		x		
	Realizzabilità		x		

Risorse Assegnate al Programma	€ -	Risorse Obiettivo	€ -	Indice di assorbimento	#DIV/0!

COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE

INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)

	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.
1			CADDEU EDOARDO	
2			VINCI MARCELLO	
3			FRAU IGNAZIO	
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021					
OBIETTIVO SPECIFICO				N.	2
PERFORMANCE INDIVIDUALE					
COMUNE DI			SEGARIU		
CDR	FINANZIARIO	RESPONSABILE PRIMARIO.:		ALTRI CDR COINVOLTI	
OBIETTIVO GESTIONALE					
TITOLO OBIETTIVO	Ricostruzione avanzo vincolato di amministrazione				
RISULTATO ATTESO	ricognizione della documentazione relativa all'avanzo vincolato di amministrazione al fine di raggruppare le varie voci di spesa, così fornire le informazioni agli uffici per la risoluzione delle pratiche pendenti. L'obiettivo prevede la risoluzione delle pendenze dei cantieri di lavoro e della Legge 37/98.				

PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura
		Alto	Medio	Basso	
	Importanza	x			16
	Impatto Esterno	x			
	Complessità		x		
	Realizzabilità		x		

Risorse Assegnate al Programma	€ -	Risorse Obiettivo	€ -	Indice di assorbimento	#DIV/0!

COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE

INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)

	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021					
OBIETTIVO SPECIFICO				N.	3
PERFORMANCE INDIVIDUALE					
COMUNE DI			SEGARIU		
CDR	FINANZIARIO	RESPONSABILE PRIMARIO.:		ALTRI CDR COINVOLTI	
OBIETTIVO GESTIONALE					
TITOLO OBIETTIVO	Contabilità Patrimoniale				
RISULTATO ATTESO	Gestione del passaggio alla contabilità patrioniale dell'ente.				

PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura
		Alto	Medio	Basso	
	Importanza	x			16
	Impatto Esterno	x			
	Complessità		x		
	Realizzabilità		x		

Risorse Assegnate al Programma	€ -	Risorse Obiettivo	€ -	Indice di assorbimento	#DIV/0!

COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE

INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)

	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.
1				100%
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021					
OBIETTIVO SPECIFICO				N.	4
PERFORMANCE INDIVIDUALE					
COMUNE DI			SEGARIU		
CDR	AMMINISTRATIVO	RESPONSABILE PRIMARIO.:		ALTRI CDR COINVOLTI	
OBIETTIVO GESTIONALE					
TITOLO OBIETTIVO	Recupero e digitalizzazione archivio				
RISULTATO ATTESO	gestione della procedura di recupero dell'archivio che ha subito l'incendio e digitalizzazione dei documenti				

PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura
		Alto	Medio	Basso	
	Importanza	x			16
	Impatto Esterno	x			
	Complessità		x		
	Realizzabilità		x		

Risorse Assegnate al Programma	€ -	Risorse Obiettivo	€ -	Indice di assorbimento	#DIV/0!

COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE

INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)

	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.
1			Silvana Carta	
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021					
OBIETTIVO SPECIFICO				N.	5
PERFORMANCE INDIVIDUALE					
COMUNE DI			SEGARIU		
CDR	AMMINISTRATIVO	RESPONSABILE PRIMARIO.:		ALTRI CDR COINVOLTI	
OBIETTIVO GESTIONALE					
TITOLO OBIETTIVO	Reclutamento personale. Conclusione procedimenti				
RISULTATO ATTESO	Gestione delle procedure di reclutamento del personale programmate dall'amministrazione				

PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura
		Alto	Medio	Basso	
	Importanza	x			18
	Impatto Esterno	x			
	Complessità	x			
	Realizzabilità		x		

Risorse Assegnate al Programma	€ -	Risorse Obiettivo	€ -	Indice di assorbimento	#DIV/0!

COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE

INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)

	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.
1			Susanna Tronci	
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021					
OBIETTIVO SPECIFICO				N.	6
PERFORMANCE INDIVIDUALE					
COMUNE DI			SEGARIU		
CDR	AMMINISTRATIVO	RESPONSABILE PRIMARIO.:		ALTRI CDR COINVOLTI	
OBIETTIVO GESTIONALE					
TITOLO OBIETTIVO	Conservazione documentale - recupero arretrato				
RISULTATO ATTESO	Allineamento dell'ente all'archiviazione informatica dei documenti. Entro giugno 2021				

PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura
		Alto	Medio	Basso	
	Importanza	x			16
	Impatto Esterno	x			
	Complessità		x		
	Realizzabilità		x		

Risorse Assegnate al Programma	€ -	Risorse Obiettivo	€ -	Indice di assorbimento	#DIV/0!

COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE

INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)

	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.
1			Silvana Carta	
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021					
OBIETTIVO SPECIFICO				N.	7
PERFORMANCE INDIVIDUALE					
COMUNE DI			SEGARIU		
CDR	TECNICO	RESPONSABILE PRIMARIO.:		ALTRI CDR COINVOLTI	
OBIETTIVO GESTIONALE					
TITOLO OBIETTIVO	Rendicontazione opere pubbliche - recupero pregresso				
RISULTATO ATTESO	Ricognizione e recupero delle pratiche pregresse al fine di ottenere i finanziamenti o i saldi finali				

PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura
		Alto	Medio	Basso	
	Importanza	x			16
	Impatto Esterno	x			
	Complessità		x		
	Realizzabilità		x		

Risorse Assegnate al Programma	€ -	Risorse Obiettivo	€ -	Indice di assorbimento	#DIV/0!

COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE

INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)

	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021					
OBIETTIVO SPECIFICO				N.	8
PERFORMANCE INDIVIDUALE					
COMUNE DI			SEGARIU		
CDR	TECNICO	RESPONSABILE PRIMARIO.:		ALTRI CDR COINVOLTI	
OBIETTIVO GESTIONALE					
TITOLO OBIETTIVO	Riordino magazzino e redazione documento giacenze, carico e scarico				
RISULTATO ATTESO	Riordino e predisposizione del documento (inventario)				

PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura
		Alto	Medio	Basso	
	Importanza	x			16
	Impatto Esterno	x			
	Complessità		x		
	Realizzabilità		x		

Risorse Assegnate al Programma	€ -	Risorse Obiettivo	€ -	Indice di assorbimento	#DIV/0!

COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE

INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)

	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021					
OBIETTIVO SPECIFICO				N.	9
PERFORMANCE INDIVIDUALE					
COMUNE DI			SEGARIU		
CDR	TECNICO	RESPONSABILE PRIMARIO.:		ALTRI CDR COINVOLTI	
OBIETTIVO GESTIONALE					
TITOLO OBIETTIVO	Pagamenti fatture - recupero pregresso				
RISULTATO ATTESO	Garantire il recupero del pregresso in termini di fatture non pagate.				

PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura
		Alto	Medio	Basso	
	Importanza	x			16
	Impatto Esterno	x			
	Complessità		x		
	Realizzabilità		x		

Risorse Assegnate al Programma	€ -	Risorse Obiettivo	€ -	Indice di assorbimento	#DIV/0!

COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE

INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)

	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2021					
OBIETTIVO SPECIFICO				N.	10
PERFORMANCE INDIVIDUALE					
COMUNE DI			SEGARIU		
CDR	SOCIALE	RESPONSABILE PRIMARIO.:		ALTRI CDR COINVOLTI	
OBIETTIVO GESTIONALE					
TITOLO OBIETTIVO	Pagamento leggi settore - rispetto tempistiche				
RISULTATO ATTESO	garantire il tempestivo pagamento dei contributi relativi alle leggi di settore.				

PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura
		Alto	Medio	Basso	
	Importanza	x			16
	Impatto Esterno	x			
	Complessità		x		
	Realizzabilità		x		

Risorse Assegnate al Programma	€ -	Risorse Obiettivo	€ -	Indice di assorbimento	#DIV/0!

COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE

INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)

	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				