

OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo n. 1												
Obiettivo: descrizione sintetica		IMPLEMENTAZIONE E CONTINUO AGGIORNAMENTO DEL SITO ISTITUZIONALE.										
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione		L'obiettivo è quello di garantire il rispetto degli obblighi della trasparenza, intesa come accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche.										
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili		Giudizio		Alta - Media - Bassa			Giudizio		Alta - Media - Bassa			
		Importanza		A			Complessità		M			
		Impatto esterno		A			Realizzabilità		M			
Totale peso Obiettivo				Assoluto		225		Relativo			50,00	
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione							Valore atteso					
Attivazione apposita sezione "Amministrazione Trasparente"							Entro dicembre 2013					
Trasferimento dati già presenti nella sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" alla nuova sezione "Amministrazione Trasparente"							Entro dicembre 2013					
Completamento con i dati mancanti							Entro dicembre 2013					
Continuo aggiornamento dei dati al fine di rendere il sito sempre completo di informazioni.							Obiettivo costante					
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a												x
b												x
c												x
d	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto							% partecipazione		Note		
tutte	tutti i dipendenti							100%				