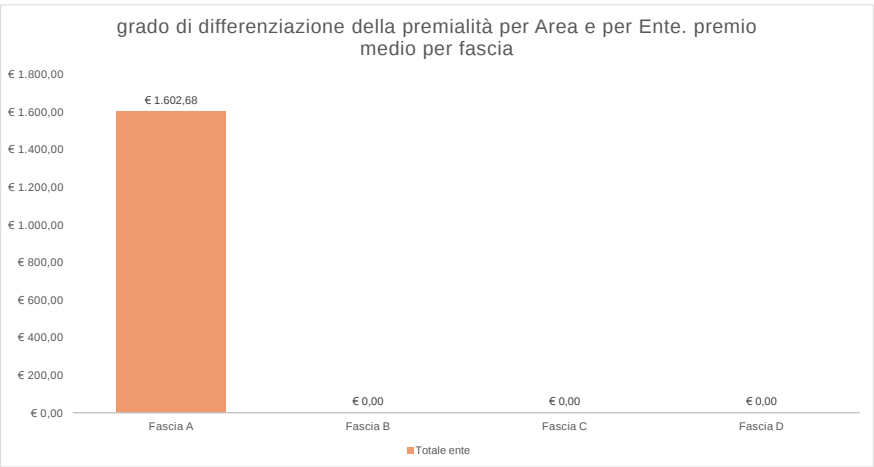
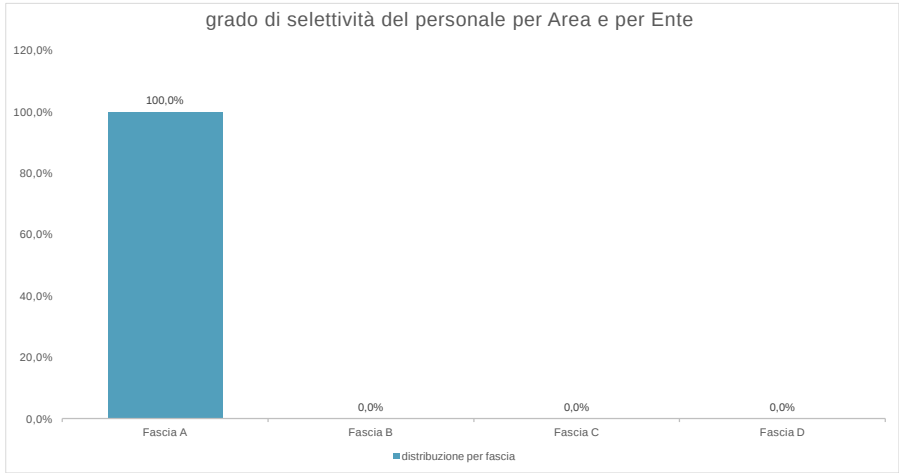


Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi ai Responsabili di EQ (art. 20 D.Lgs 33/2013)

	Ammontare complessivo indennità di risultato STANZIATO	Ammontare complessivo indennità di risultatoDISTRI BUITO	Numero dipendenti	Premio medio Conseguibile
Totale ente	1.602,68 €	1.602,68 €	1	1.602,68 €

	Distribuzione personale per fasce					Importo complessivo per fascia				
	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
Totale ente	1				1	1.602,68 €				1.602,68 €
	elaborazione distribuzione personale per fascia					elaborazione distribuzione premialità (importo medio per fascia)				
	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Media
Totale ente	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	€ 1.602,68				€ 1.602,68



Il sistema prevede quattro fasce/classi di merito. L'appartenenza ad una fascia/classe è determinata in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione.:

A - La fascia/classe A rappresenta la fascia/classe di merito alta: l'ingresso in tale fascia/classe è associato a valutazioni maggiori al 90% del punteggio a cui corrisponde il 100% del premio attribuibile individualmente. Il personale collocato in fascia/classe A è ammesso a concorrere all'attribuzione degli incentivi eventualmente collegati alla dimensione dell'eccellenza.

B - La fascia/classe B è associata a valutazioni comprese > = 85 % ÷ < = 90 % del punteggio a cui corrisponde il 90% del premio attribuibile
C - La fascia/classe C è associata a valutazioni > = 60 % ÷ < 85% del punteggio a cui corrisponde una quota in misura proporzionale al punteggio raggiunto;
D - La fascia/classe D corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al < 60 % del punteggio attribuibile. Il risultato del 60% rappresenta la quota minima necessaria per garantire l'accesso al premio, pertanto il collocamento in tale fascia/classe esclude il dipendente dall'attribuzione dei premi collegati alla valutazione.