



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

<http://www.sardegna.lavoro.it>;

Aggiornato al 16/12/2016		Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99		
NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 PROVINCIA CAGLIARI				
1.		TISCALI JOB - TIROCINI EX L. 68/99 - CANDIDATURA SPONTANEA http://job.tiscali.it/?step=2&area=17		
Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 Province MEDIO CAMPIDANO/ORISTANO - SULCIS				
2.				
Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 ALTRE PROVINCE				
3.		<p style="text-align: center;">AZIENDA SANITARIA – NUORO - AVVISO</p> <p>Assunzione a tempo indeterminato di UN CENTRALINISTA NON VEDENTE di cui alla legge n. 113/1985, decreto legislativo n. 151/2015, legge n. 68/1999 e successive modifiche e integrazioni. (GU 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n.97 del 9-12-2016) Si rende noto che l'Azienda sanitaria di Nuoro inoltrerà alla Agenzia Sarda per le POLITICHE ATTIVE del Lavoro (ASPAL) - Servizio territorialmente competente di Nuoro per l'inserimento mirato dei disabili e delle categorie protette, la richiesta di avviamento numerico a selezione di un centralinista non vedente iscritto nell'elenco di cui alla legge n. 113/1985 e decreto legislativo n. 151/2015 per assunzione a tempo indeterminato nel profilo di operatore tecnico centralinista cat. B. La presente comunicazione viene resa ai soli fini di pubblicità ai sensi dell'art. 32, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni.</p>		<p>http://www.gazzettaufficiale.it/atto/concorsi/caricaDettaglioAtto/originario?atto.dataPubblicazioneGazzetta=2016-12-09&atto.codiceRedazionale=16E06539</p> <p>http://www.gazzettaufficiale.it/gazzetta/concorsi/caricaDettaglio?dataPubblicazioneGazzetta=2016-12-09&numeroGazzetta=97&elenco30giorni=true</p>
4.	 07/12/2016	<p style="text-align: center;">AUTISTA AUTOSPURGO L.68/99</p> <p>Sede di lavoro: Sassari</p>	<p>Requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> iscrizione nell'elenco provinciale delle persone con disabilità di cui all'art. 8 Legge 68/99 possesso patente C con esperienza pregressa nel ruolo 	<p>Tel: 3403703561</p> <p>http://www.subito.it/offerte-lavoro/autista-autospurgo-l-68-99-sassari-188198342.htm</p> <p>http://www.subito.it/offerte-lavoro/autista-</p>



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 16/12/2016

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
			<ul style="list-style-type: none"> buone capacità relazionali predisposizione al lavoro in team disponibilità immediata 	autospurgo-l-68-99-sassari-187958177.htm

CONCORSI Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

5.		<p>ISTITUTO PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE DEI LAVORATORI - ISFOL</p> <p>Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata ai disabili, ai sensi dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, per l'attivazione di tirocini con finalità formative e di orientamento finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato di 3 unità di personale con profilo di COLLABORATORE TECNICO enti di ricerca di VI livello professionale.</p>	<p>Vedi bando riservata ai disabili, ai sensi dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68,</p> <p>http://www.isfol.it/Istituto/pubblicita-legale/bandi-di-concorso/bandi-in-corso-1/bandi-in-corso</p>	<p>Publicato sul sito dell'Ente</p> <p>(GU 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n.94 del 29-11-2016)</p>	<p>Scadenza 29 Dicembre 2016</p> <p>Il bando in versione integrale ed il modulo di domanda di partecipazione alla selezione sono pubblicati nell'apposita sezione del sito internet http://www.isfol.it</p> <p>http://www.gazzettaufficiale.it/atto/concorsi/caricaDettaglioAtto/originario?atto.dataPubblicazioneGazzetta=2016-11-29&atto.codiceRedazionale=16E06284</p>
6.	 COMITATOPARALIMPICO	<p>UNIVERSITA' BORSE DI STUDIO</p> <p>per studenti con disabilità che risultino tesserati, con qualunque qualifica, presso le Federazioni Sportive Paralimpiche, discipline ed enti di promozione paralimpica, associazioni benemerite riconosciute dal CIP.</p> <p>Bandi per borse di studio all'Università Telematica Unipegaso.</p>			<p>Aperti i termini per fare richiesta di ammissione (fino al 30 aprile)</p> <p>http://www.comitatoparalimpico.it/newscip/unipegaso-aperti-i-termini-per-lassegnazione-del.aspx</p>

AVVISI - CENTRI PER L'IMPIEGO

7.		<p>ANNUNCI DEDICATI ALLE PERSONE APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE - LEGGE 68/99.</p> <p>Synergie Italia SpA, filiale di Milano, seleziona per importante cliente operante nel settore vetro un: MULETTISTA E AUTISTA ESPERTO</p> <p>Luogo di Lavoro: Trezzano Sul Naviglio (Milano)</p> <p>http://www.jobmetoo.com/job_ad/4610/mulettista-e-autista-esperto-invalido-civile</p> <p>Adecco Italia Spa Veneto Verona</p> <p>Per azienda multinazionale operante nel settore della commercializzazione del PET-FOOD, ricerchiamo un/a: MERCHANDISER CANALE RETAIL L. 68/99</p> <p>http://www.jobmetoo.com/job_ad/4609/merchandise-canale-retail-l-6899</p>			
----	---	---	--	--	--



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 16/12/2016

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
		<p>Jobmetoo ricerca per azienda operante nel settore chimico-farmaceutico un MAGAZZINIERE SETTORE FARMACEUTICO - Sede: Monza Brianza http://www.jobmetoo.com/job_ad/4596/magazziniere-settore-farmaceutico</p> <p>Jobmetoo ricerca per azienda operante nel settore meccanico un ADDETTO AL CONTROLLO QUALITA - Sede: Provincia di Bologna http://www.jobmetoo.com/job_ad/4595/addetto-al-controllo-qualita</p> <p>"SUPPORTO RECEPTION E AMMINISTRAZIONE" - CATEGORIE PROTETTE - The Family S.r.l. Lombardia Milano http://www.jobmetoo.com/job_ad/4602/supporto-reception-e-amministrazione</p> <p>Jobmetoo ricerca per importante cliente un NEOLAUREATO IN INGEGNERIA GESTIONALE - Sede: Parma http://www.jobmetoo.com/job_ad/4597/neolaureato-in-ingegneria-gestionale http://www.jobmetoo.com/</p>		
8.		<p>OFFERTE DI LAVORO CATEGORIE PROTETTE</p> <p>Le #offerte dello #SpecialeCliclavoro di questa settimana sono rivolte ai lavoratori appartenenti alle CATEGORIE PROTETTE. Molte le opportunità di #lavoro nel settore pubblico e privato, per diplomati o laureati https://www.cliclavoro.gov.it/Clicomunica/News/2016/Pagine/Speciale-lavoro-Categorie-Protette.aspx</p>		
9.		<p>MINISTERO DEL LAVORO</p> <p>PERSONE CON DISABILITÀ GRAVE PRIVE DEL SOSTEGNO FAMILIARE: I REQUISITI PER L'ACCESSO ALLE MISURE DI ASSISTENZA</p> <p>Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, Giuliano Poletti, ha firmato il decreto che, in attuazione della legge "Dopo di noi" (legge n 112 del 22 giugno 2016), individua i requisiti per l'accesso alle misure di assistenza, cura e protezione a carico del Fondo per l'assistenza alle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare, nonché la ripartizione alle Regioni delle risorse per l'anno 2016.</p> <p>Il decreto, sul quale era stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, è stato trasmesso per la firma al Ministro della Salute e al Ministro dell'Economia e delle Finanze. Si tratta di un ulteriore passo in avanti verso l'obiettivo, che ha visto impegnati tutti i soggetti istituzionali coinvolti, di rendere rapidamente operative le disposizioni di una legge di grande valore etico. Vengono così fugati i timori di possibili ritardi, in quanto la legge, entrata in vigore il 25 giugno scorso, prevedeva un termine di 6 mesi per la redazione del decreto attuativo.</p> <p>Con questo provvedimento si intende affermare una visione innovativa delle politiche per le persone con disabilità, mettendo al centro degli interventi i loro bisogni reali, rendendole partecipi di una progettazione personalizzata e integrata, e tenendo conto di principi fondamentali, quali il rispetto della libertà di scelta e della possibilità di autodeterminarsi delle persone con disabilità.</p> <p>Fonte: Ministero del Lavoro http://www.ilquotidianodellapa.it/contents/news/2016/novembre/1479068664607.html</p>		
10.		<p>STRUMENTI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO ISCRIZIONE ALLE LISTE SPECIALI</p> <p>http://www.superabile.it/web/it/CANALI_TEMATICI/Lavoro/Collocamento_Mirato/Strumenti_per_l_inserimento_lavorativo/info864603300.html</p>		



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 16/12/2016

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
11.		IL NUOVO ISEE DISABILI: COME FUNZIONA http://www.laleggepertutti.it/128538_isee-disabili-nuove-modalita-di-calcolo		
12.		<p style="text-align: center;">L'AGENZIA DELLE ENTRATE HA RECENTEMENTE AGGIORNATO, PER IL 2016, LA GUIDA CHE raccoglie le principali agevolazioni fiscali a favore delle persone con disabilità e i loro familiari. In particolare, sono spiegate le regole e le modalità da seguire per richiedere le agevolazioni tra cui quelle relative all'acquisto di veicoli, la detrazione delle spese sostenute per gli addetti all'assistenza o per l'eliminazione delle barriere architettoniche, le agevolazioni per i non vedenti e per i sordi, quelle sugli acquisti degli ausili tecnici e informatici. Segnaliamo che nel periodo di presentazione delle dichiarazioni dei redditi l'Agenzia delle Entrate attiva un servizio di assistenza per i contribuenti con disabilità. http://www.italiaccessibile.it/agenzia-delle-entrate-online-la-guida-alle-agevolazioni-fiscali-per-le-persone-con-disabilita/</p>		
13.		DISABILI: CONSIGLIO DI STATO, INDENNITÀ DI ACCOMPAGNAMENTO NON È REDDITO http://www.ilsole24ore.com/art/notizie/2016-02-29/disabili-consiglio-stato-indennita-non-e-reddito-173409.shtml?uuid=ACU74MeC		
14.		<p style="text-align: center;">IL BONUS ASSUNZIONI DISABILI 2016 INCENTIVI PER LE AZIENDE CHE ASSUMONO LAVORATORI CON DISABILITÀ</p> <p>Il "Bonus assunzioni disabili 2016" fa parte degli sgravi contributivi e gli incentivi previsti nel Decreto Semplificazioni di attuazione del Jobs Act per le aziende che intendono assumere lavoratori con disabilità. La sua applicazione è partita ufficialmente il 1 gennaio 2016 e ha la finalità di facilitare l'inserimento e di rendere migliori le condizioni lavorative dei lavoratori. Potranno beneficiare del bonus assunzione tutti i datori di lavoro che assumeranno disabili nel 2016, tramite sgravi contributivi che consistono in una diminuzione della paga lorda mensile imponibile ai fini previdenziali.</p> <p style="text-align: center;">GLI SGRAVI CONTRIBUTIVI</p> <p>Tali sgravi contributivi sono calcolati in base alla percentuale riconosciuta di disabilità del lavoratore assunto: Per riduzioni di capacità lavorativa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla IV[^] alla VI[^] categoria del Testo Unico in materia di pensioni di guerra: al datore di lavoro spetta un bonus assunzioni pari al 35% della retribuzione mensile lorda, per una durata di 36 mesi; Per riduzioni superiori al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra: spetta un bonus occupazione pari al 70% della retribuzione mensile lorda per un massimo di 36 mesi, per ogni lavoratore assunto a contratto a tempo indeterminato; Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, spetta in caso di assunzione a tempo indeterminato o di assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi, un bonus pari al 70% della retribuzione lorda mensile per una durata massima di 60 mesi.</p> <p style="text-align: center;">LE SPESE RIMBORSABILI</p> <p>Inoltre, i datori di lavoro che assumono persone con disabilità, possono chiedere il rimborso forfettario parziale delle spese necessarie all'adozione di accomodamenti ragionevoli per i lavoratori con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50%.</p> <p>Tra le spese rimborsabili ci sono quelle sostenute per tecnologie di telelavoro, per l'abbattimento delle barriere architettoniche e per la formazione per il responsabile dell'inserimento lavorativo nei luoghi di lavoro. Per avere diritto al bonus assunzioni disabili 2016 il datore di lavoro dovrà fare domanda all'INPS, che verificherà i requisiti della domanda e le disponibilità economiche. Le domande verranno prese in carico ed esaminate in ordine cronologico, una volta riconosciuta l'agevolazione il datore di lavoro potrà ricevere un conguaglio contributivo mensile. Per maggiori informazioni, si può leggere questo articolo Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n.151</p>		



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 16/12/2016

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
		http://www.sociale.it/2016/01/21/bonus-assunzioni-disabili-2016/		
15.	DISOCCUPAZIONE, NON OCCUPAZIONE E COLLOCAMENTO DEI DISABILI: LE INDICAZIONI OPERATIVE			
	La circolare n. 34 del 23 dicembre 2015 emanata dal Ministero del Lavoro sul D.Lgs. n. 150/2015. Il Ministero del Lavoro ha emanato la circolare esplicativa in merito allo stato di disoccupazione, alla condizione di non occupazione e al collocamento dei disabili			
	http://www.ilquotidianodellapa.it/contents/news/2015/dicembre/1450903380029.html			
16.	MODIFICA NORMATIVA L 68			
	<p>Invalidità, ecco come cambia la disciplina del collocamento obbligatorio dei disabili:</p> <p>L'intervento prevede una serie di modifiche alla legge 68/99 volte ad estendere le tutele per i disabili e ad aumentare gli incentivi alle assunzioni per i datori di lavoro. Vediamole. In primo luogo il decreto inserisce nell'ambito dei disabili destinatari del collocamento obbligatorio anche le persone con diritto all'assegno Inps di invalidità in ragione della ridotta capacità lavorativa a meno di un terzo e in modo permanente a causa di infermità o difetto fisico o mentale. Quote di riserva. Il provvedimento interviene poi sulla disciplina sulle quote di riserva eliminando la subordinazione dell'obbligo dell'assunzione dei disabili a carico di specifici datori di lavoro (datori di lavoro privati che occupino da 15 a 35 dipendenti, partiti politici, organizzazioni sindacali ed organizzazioni che, senza scopo di lucro, operano nel campo della solidarietà sociale, dell'assistenza e della riabilitazione) all'effettuazione di nuove assunzioni (cd. regime di gradualità). In sostanza, dal 1 gennaio 2017 l'obbligo di assumere un disabile scatterà in automatico, senza cioè dover attendere la nuova assunzione.</p> <p>Leggi Tutto: http://www.pensionioggi.it/notizie/fisco/invalidita-ecco-come-cambia-la-disciplina-del-collocamento-obbligatorio-dei-disabili-7687687678#ixzz3qKF3WkG3</p>			