



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO
Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)
Tel: 070. 9356801 -

E-mail:
aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

<http://www.sardegna lavoro.it>;

Aggiornato al 18/11/2016		Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99		
NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 PROVINCIA CAGLIARI				
1.	 REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO CPI DI ASSEMINI Ente proponente: Centro per l'Impiego di Assemini - Servizio Inclusionesocio Lavorativa, Via Lisbona 3/5 - tel. 070/94851- fax 070/9485102	VARIE FIGURE L.68/99 Azienda settore Costruzioni di linee ferroviarie e metropolitane ricerca: -N. 1 GRUISTA ESCAVATORISTA (ART. 1 L. 68/99) - N.1 GRUISTA ESCAVATORISTA (ART. 18 L. 68/99) Sede di lavoro: Capoterra Orario di lavoro: full-time 40 ore settimanali. Tipo di inserimento: assunzione a tempo determinato durata 7 mesi. Mansioni: Utilizzo di Escavatori, Solleventori telescopici, Autogrù.	Requisiti: <ul style="list-style-type: none"> • iscrizione nell'elenco dei disabili art. 1 L. 68/99 (invalidi civili del lavoro) e iscrizione agli elenchi della legge 68/99 art. 18 (orfani e vedove di caduti sul lavoro, coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi...), iscritti presso i CPI della Provincia di Cagliari. • Titolo di studio: Licenza media. • - Eta media 40 anni. • - Preferibili precedenti esperienze nel settore edile. • - Preferibili conoscenze informatiche. • - Indispensabile possesso della patente di guida. • - Indispensabile possesso patentino per operatori macchine (accordo Stato/Regione). 	Presentazione candidature: dal 16/11/2016 al 23/11/2016. Informazioni utili: Modalità di candidatura: le persone iscritte all'art. 1 e art. 18 L. 68/99 del CPI della Provincia di Cagliari dovranno dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente presso il Servizio Inclusionesocio Lavorativa (L.68/99), muniti di curriculum vitae e con l'apposito modulo di candidatura compilato. Si invitano pertanto gli utenti interessati a rispettare la procedura indicata. Modulo di candidatura - art.18 (31.5 KiB) [file.doc] Modulo di candidatura - art.1 (31.5 KiB) [file.doc] http://www.sardegna lavoro.it/agenda/bacheca/?p=77547
2.	 OBIETTIVO LAVORO SPA FILIALE DI CAGLIARI 11/11/2016	ricerca per proprio cliente operante nel settore credito e finanza ISTRUTTORI REDDITUALI CATEGORIE PROTETTE/ART 18 LEGGE 68/99 http://www.subito.it/offerte-lavoro/istruttori-redditali-categorie-protette-art-18-cagliari-184960820.htm ISTRUTTORE TECNICO LEGALE CAT. PROTETTE/ART 18 http://www.subito.it/offerte-lavoro/istruttore-tecnico-legale-cat-protette-art-18-cagliari-184960500.htm CONSULENTI COMMERCIALI (CATEGORIE PROTETTE e ART. 18 L. 68/99) http://www.subito.it/offerte-lavoro/consulenti-commerciali-categorie-protette-art-18-cagliari-184960562.htm Luogo di lavoro: Cagliari - I candidati interessati possono inviare dettagliato Curriculum Vitae all'indirizzo mail: cagliari@obiettivolavoro.it inserendo nell'oggetto: CONSULENTE COMMERCIALE CATEGORIE PROTETTE o ISTRUTTORE TECNICO LEGALE CAT. PROTETTE o ISTRUTTORI REDDITUALI		



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 18/11/2016

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
		CATEGORIE PROTETTE		
3.		<p>AUTISTA PATENTE C CATEGORIA PROTETTA LEGGE 68/99</p> <p>ricerca Autista appartenenti alle categorie protette legge 68/99 per importante azienda cliente del settore Multiservizi. dovrà trasportare materiale presso cantieri della Sardegna e poi svolgere attività manuali da operaio. Sede di lavoro principale Sarroch. Si offre assunzione diretta con ccnl multiservizi 4° livello.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di patente C • esperienza già nella mansione di autista, 	<p>Per candidarsi inviare il curriculum a cagliari.pola@manpower.it specificando nell'oggetto dell'e-mail il titolo dell'annuncio. Tel: 0704521088</p> <p>http://www.subito.it/offerte-lavoro/autista-patente-c-categoria-protetta-legge-68-99-cagliari-184751867.htm</p>
4.	 REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO CPI DI CAGLIARI	<p>ADDETTO AL CUSTOMER CARE L.68</p> <p>Società operante nel settore Turistico ricerca:</p> <p>- N.1 ADDETTO AL CUSTOMER CARE (codice ISTAT 5.1.3.4.0.)</p> <p>Sede di lavoro: Cagliari</p> <p>I lavori saranno svolti, dal lunedì al venerdì per un totale di 40h settimanali (full-time), orario antimeridiano 09.00 - 13.00, pomeridiano 14.00 - 18.00. Si rende noto che l'attività lavorativa comporterà la totale gestione delle richieste telefoniche, dal sito e pervenute via mail. Sviluppo di contenuti editoriali, gestione di data entry</p> <p>Tipologia contrattuale: Tempo Indeterminato Settore: Turismo</p>	<p>Requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • iscrizione negli elenchi della legge 68/99 articolo 1 (invalidi civili, invalidi del lavoro, invalidi per servizio) <p>Per tale profilo si richiede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Età: preferibile 30 anni • Titolo di studio: indispensabile Laurea • Indispensabile perfetta conoscenza pacchetto Office, navigazione internet, sistemi di posta elettronica • Lingue straniere: indispensabile conoscenza lingue: inglese, tedesco, francese, spagnolo livello C1 (preferibile C2) • Precedenti lavorativi: indispensabile pregressa esperienza lavorativa nel settore turistico. • La ricerca si intende rivolta ad ambo i sessi (D.Lgs. n. 198/2006, art. 27, comma 5) 	<p>Data di scadenza: 18.11.2016</p> <p>Informazioni utili: Modalità di candidatura: riservata agli iscritti articolo 1 L. 68/99 (invalidi civili, invalidi del lavoro, invalidi per servizio) presso i C.P.I. E' necessario presentarsi personalmente muniti di curriculum vitae e compilare l'apposito modulo di autocandidatura presso il Servizio Inclusione Socio Lavorativa (L. 68/99) del proprio C.P.I. di appartenenza. Si invitano pertanto gli utenti interessati a rispettare la procedura indicata.</p> <p>http://www.sardegna lavoro.it/agenda/?p=7737</p>



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 18/11/2016

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
5.		<p>SVILUPPATORE JUNIOR - CATEGORIE PROTETTE AVANADE: per la sede di Cagliari ricerca Sviluppatore Junior - Categorie Protette.</p> <p>SVILUPPATORE JUNIOR - CATEGORIE PROTETTE Sedi: Cagliari, Software Engineering Descrizione offerta di lavoro: Per il potenziamento del proprio Delivery Center di Cagliari, Avanade è alla ricerca di programmatori, appartenenti alle categorie protette, per lo sviluppo e la manutenzione di applicazioni enterprise desktop/web in ambiente Microsoft. Entrando a far parte della nostra squadra, avrai la possibilità di contribuire al miglioramento del business dei nostri clienti, attraverso la proposizione e l'implementazioni di soluzioni IT in grado di fornire il vantaggio competitivo di cui necessita oggi ogni azienda. Grazie ad un'attenta e continua attività di formazione e tutoraggio, ti aiuteremo ad acquisire velocemente le competenze richieste dal ruolo e a muoverti in maniera sempre più autonoma. Con il supporto dei tuoi manager potrai decidere come indirizzare il tuo percorso di carriera e come sviluppare al meglio il tuo talento. Nel ruolo di sviluppatore junior, potrai operare su sistemi e applicativi utilizzati da grandi aziende, nostre clienti, migliorandoli e facendoli evolvere per adattarli alle esigenze di business in continuo cambiamento. Avrai la possibilità di apprendere le tecnologie più innovative e maggiormente utilizzate sul mercato, in un ambiente dinamico e internazionale dove poter mettere a frutto le</p>	<p>Qualifications: Conoscenze richieste:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità analitiche e di problem solving; • Capacità di comunicazione orale e scritta; • Passione per la tecnologia; • Capacità di lavorare in team. <p>Costituiscono titolo preferenziale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea o diploma in materie scientifiche; • Conoscenza base della lingua inglese; • Conoscenza base della programmazione ad oggetti. <p>• La ricerca è riservata agli appartenenti alle categorie protette (legge 68/99).</p>	<p>ID richiesta - 42400 Ulteriori informazioni sul sito: www.avanade.com https://careers.avanade.com/experienced/jobs/42400/Cagliari-Sviluppatore-Junior-Categorie-Protette?lang=it-IT</p>



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 18/11/2016

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
		<p>competenze apprese durante gli studi.</p> <p>Sede di lavoro: Cagliari</p> <p>Si offre contratto di assunzione preceduto, laddove necessario, da un congruo periodo formativo di stage con rimborso spese di 500 euro netti mensili più ticket da 7 euro.</p> <p>Lo stage è finalizzato all'assunzione.</p>		

6.



TISCALI JOB - TIROCINI EX L. 68/99 - CANDIDATURA SPONTANEA

<http://job.tiscali.it/?step=2&area=17>

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 Province MEDIO CAMPIDANO/ORISTANO - SULCIS

7.

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 ALTRE PROVINCE

8.



COMUNE DI SASSARI

COMUNE DI SASSARI

L'Amministrazione comunale rende noto che è stata inviata una richiesta per l'assunzione a tempo indeterminato di **N.1 UNITÀ**, attraverso l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (A.S.P.A.L.), per la figura professionale di

n.1 OPERATORE SPECIALIZZATO CATEGORIA B CENTRALINISTA

- riservato ai lavoratori iscritti nell'elenco dei centralinisti non vedenti, ai sensi della legge 113/85

Gli interessati dovranno dichiarare la propria disponibilità, recandosi presso i Centri Impiego di Alghero, Bonorva, Castelsardo, Ozieri, Sassari, esclusivamente nei giorni stabiliti dal competente Centro per l'Impiego di Sassari.

http://www.comune.sassari.it/servizi/avvisi_pubblici/2016_pdf/centralinista.pdf

CONCORSI Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 ALTRE PROVINCE

9.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 18/11/2016

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
AVVISI - CENTRI PER L'IMPIEGO				
10.		<p style="text-align: center;">MINISTERO DEL LAVORO PERSONE CON DISABILITÀ GRAVE PRIVE DEL SOSTEGNO FAMILIARE: I REQUISITI PER L'ACCESSO ALLE MISURE DI ASSISTENZA</p> <p>Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, Giuliano Poletti, ha firmato il decreto che, in attuazione della legge "Dopo di noi" (legge n° 112 del 22 giugno 2016), individua i requisiti per l'accesso alle misure di assistenza, cura e protezione a carico del Fondo per l'assistenza alle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare, nonché la ripartizione alle Regioni delle risorse per l'anno 2016.</p> <p>Il decreto, sul quale era stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, è stato trasmesso per la firma al Ministro della Salute e al Ministro dell'Economia e delle Finanze. Si tratta di un ulteriore passo in avanti verso l'obiettivo, che ha visto impegnati tutti i soggetti istituzionali coinvolti, di rendere rapidamente operative le disposizioni di una legge di grande valore etico. Vengono così fugati i timori di possibili ritardi, in quanto la legge, entrata in vigore il 25 giugno scorso, prevedeva un termine di 6 mesi per la redazione del decreto attuativo.</p> <p>Con questo provvedimento si intende affermare una visione innovativa delle politiche per le persone con disabilità, mettendo al centro degli interventi i loro bisogni reali, rendendole partecipi di una progettazione personalizzata e integrata, e tenendo conto di principi fondamentali, quali il rispetto della libertà di scelta e della possibilità di autodeterminarsi delle persone con disabilità.</p> <p>Fonte: Ministero del Lavoro http://www.ilquotidianodellapa.it/contents/news/2016/novembre/1479068664607.html</p>		
11.		<p style="text-align: center;">STRUMENTI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO ISCRIZIONE ALLE LISTE SPECIALI</p> <p>http://www.superabile.it/web/it/CANALI_TEMATICI/Lavoro/Collocamento_Mirato/Strumenti_per_l_inserimento_lavorativo/info864603300.html</p>		
12.		<p style="text-align: center;">IL NUOVO ISEE DISABILI: COME FUNZIONA</p> <p>http://www.laleggepertutti.it/128538_isee-disabili-nuove-modalita-di-calcolo</p>		
13.		<p style="text-align: center;">L'AGENZIA DELLE ENTRATE HA RECENTEMENTE AGGIORNATO, PER IL 2016, LA GUIDA CHE raccolge le principali agevolazioni fiscali a favore delle persone con disabilità e i loro familiari.</p> <p>In particolare, sono spiegate le regole e le modalità da seguire per richiedere le agevolazioni tra cui quelle relative all'acquisto di veicoli, la detrazione delle spese sostenute per gli addetti all'assistenza o per l'eliminazione delle barriere architettoniche, le agevolazioni per i non vedenti e per i sordi, quelle sugli acquisti degli ausili tecnici e informatici. Segnaliamo che nel periodo di presentazione delle dichiarazioni dei redditi l'Agenzia delle Entrate attiva un servizio di assistenza per i contribuenti con disabilità.</p> <p>http://www.italiaccessibile.it/agenzia-delle-entrate-online-la-guida-alle-agevolazioni-fiscali-per-le-persone-con-disabilita/</p>		
14.		<p style="text-align: center;">DISABILI: CONSIGLIO DI STATO, INDENNITÀ DI ACCOMPAGNAMENTO NON È REDDITO</p> <p>http://www.ilsole24ore.com/art/notizie/2016-02-29/disabili-consiglio-stato-indennita-non-e-reddito-173409.shtml?uuid=ACU74MeC</p>		



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 18/11/2016

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
15.		<p align="center">IL BONUS ASSUNZIONI DISABILI 2016 INCENTIVI PER LE AZIENDE CHE ASSUMONO LAVORATORI CON DISABILITÀ</p> <p>Il "Bonus assunzioni disabili 2016" fa parte degli sgravi contributivi e gli incentivi previsti nel Decreto Semplificazioni di attuazione del Jobs Act per le aziende che intendono assumere lavoratori con disabilità. La sua applicazione è partita ufficialmente il 1 gennaio 2016 e ha la finalità di facilitare l'inserimento e di rendere migliori le condizioni lavorative dei lavoratori. Potranno beneficiare del bonus assunzione tutti i datori di lavoro che assumeranno disabili nel 2016, tramite sgravi contributivi che consistono in una diminuzione della paga lorda mensile imponibile ai fini previdenziali.</p> <p align="center">GLI SGRAVI CONTRIBUTIVI</p> <p>Tali sgravi contributivi sono calcolati in base alla percentuale riconosciuta di disabilità del lavoratore assunto: Per riduzioni di capacità lavorativa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla IV[^] alla VI[^] categoria del Testo Unico in materia di pensioni di guerra: al datore di lavoro spetta un bonus assunzioni pari al 35% della retribuzione mensile lorda, per una durata di 36 mesi; Per riduzioni superiori al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra: spetta un bonus occupazione pari al 70% della retribuzione mensile lorda per un massimo di 36 mesi, per ogni lavoratore assunto a contratto a tempo indeterminato; Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, spetta in caso di assunzione a tempo indeterminato o di assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi, un bonus pari al 70% della retribuzione lorda mensile per una durata massima di 60 mesi.</p> <p align="center">LE SPESE RIMBORSABILI</p> <p>Inoltre, i datori di lavoro che assumono persone con disabilità, possono chiedere il rimborso forfettario parziale delle spese necessarie all'adozione di accomodamenti ragionevoli per i lavoratori con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50%.</p> <p>Tra le spese rimborsabili ci sono quelle sostenute per tecnologie di telelavoro, per l'abbattimento delle barriere architettoniche e per la formazione per il responsabile dell' inserimento lavorativo nei luoghi di lavoro. Per avere diritto al bonus assunzioni disabili 2016 il datore di lavoro dovrà fare domanda all'INPS, che verificherà i requisiti della domanda e le disponibilità economiche. Le domande verranno prese in carico ed esaminate in ordine cronologico, una volta riconosciuta l'agevolazione il datore di lavoro potrà ricevere un conguaglio contributivo mensile. Per maggiori informazioni, si può leggere questo articolo</p> <p align="center">Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n.151 http://www.sociale.it/2016/01/21/bonus-assunzioni-disabili-2016/</p>		
16.		<p align="center">DISOCCUPAZIONE, NON OCCUPAZIONE E COLLOCAMENTO DEI DISABILI: LE INDICAZIONI OPERATIVE</p> <p>La circolare n. 34 del 23 dicembre 2015 emanata dal Ministero del Lavoro sul D.Lgs. n. 150/2015. Il Ministero del Lavoro ha emanato la circolare esplicativa in merito allo stato di disoccupazione, alla condizione di non occupazione e al collocamento dei disabili</p> <p align="center">http://www.ilquotidianodellapa.it/_contents/news/2015/dicembre/1450903380029.html</p>		
17.		<p align="center">MODIFICA NORMATIVA L 68</p> <p>Invalidità, ecco come cambia la disciplina del collocamento obbligatorio dei disabili: L'intervento prevede una serie di modifiche alla legge 68/99 volte ad estendere le tutele per i disabili e ad aumentare gli incentivi alle assunzioni per i datori di lavoro. Vediamole. In primo luogo il decreto inserisce nell'ambito dei disabili destinatari del collocamento obbligatorio anche le persone con diritto all'assegno Inps di invalidità in ragione della ridotta capacità lavorativa a meno di un terzo e in modo permanente a causa di infermità o difetto fisico o mentale. Quote di riserva. Il provvedimento interviene poi sulla</p>		



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 18/11/2016

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
		disciplina sulle quote di riserva eliminando la subordinazione dell'obbligo dell'assunzione dei disabili a carico di specifici datori di lavoro (datori di lavoro privati che occupino da 15 a 35 dipendenti, partiti politici, organizzazioni sindacali ed organizzazioni che, senza scopo di lucro, operano nel campo della solidarietà sociale, dell'assistenza e della riabilitazione) all'effettuazione di nuove assunzioni (cd. regime di gradualità). In sostanza, dal 1 gennaio 2017 l'obbligo di assumere un disabile scatterà in automatico, senza cioè dover attendere la nuova assunzione. Leggi Tutto: http://www.pensioniooggi.it/notizie/fisco/invalidita-ecco-come-cambia-la-disciplina-del-collocamento-obbligatorio-dei-disabili-7687687678#ixzz3qKF3WkG3		